

「次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく菊池地域農業協同組合
行動計画」

1. 計画期間： 令和8年4月1日 ～ 令和11年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 令和8年4月～3年間にて、5名以上の男性育児休業取得者を目指す

＜取組内容＞

- 令和8年4月～ 対象者並びに当該事業所に対し、育児休業についての制度周知を図る

目標2： 時間外労働の月5%削減に向けた環境作り

＜取組内容＞

- 令和8年4月～ ノー残業デーの実施
- 令和8年4月～ 管理職による労働時間及び業務内容の管理（時間外事前申請の徹底等）
- 令和8年4月～ 繁忙期の応援体制構築

目標3： 管理職（課長級以上）に占める女性の割合8%を目指す

＜取組内容＞

- 令和8年4月～ 職員へのアンケート実施（希望職種や管理職希望の有無。管理職を希望しない女性職員の回答については、なぜ希望しないか原因を把握する）
- 令和8年4月～ 定期的な女性管理職へのヒアリング 階層別に行われる職員研修において、ハラスメント等に関する研修を実施し、ハラスメントの撲滅を目指す