

「菊池地域農業協同組合」

一般事業所行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合10%を目指す

＜取組内容＞

- 令和5年 8月～ 女性管理職へのヒアリングと問題点の再検証
- 令和5年12月～ 問題点の検証結果改善報告
- 令和6年10月～ 女性管理職の必要性について全職員への周知
- 令和6年 3月～ 女性管理職研修の計画策定
- 令和7年 4月～ 女性管理職研修の実施
- 令和8年 3月～ 定期的な女性管理職へのヒアリング

目標2：男女の勤続年数差を2年以内と平均勤続年数15年以上を目指す

＜取組内容＞

- 令和5年 9月～ 現状の把握と問題点の検証
- 令和5年12月～ 問題点の検証結果に対する改善策協議
- 令和6年 6月～ 雇用形態にかかわらず育児と仕事の両立がしやすい環境作り
(必要な場合は規程の見直しも視野に入れる)
- 令和7年 3月～ 全職員研修の開催と周知
- 令和7年12月～ 目標達成に向けた最終協議（進捗率を確認し検討）
- 令和8年 3月～ 働きやすい職場環境の定着への取組み（定期的なアンケートの実施）

男女の賃金の差異

全労働者	64.2%
うち正規雇用労働者	84.0%
うち非正規雇用労働者	86.8%

【算出基準】

対象期間：令和 6 事業年度(令和 6 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日)

従業員数：【女性】 正規労働者数：128 人／非正規労働者数：288 人

【男性】 正規労働者数：264 人／非正規労働者数：159 人

賃金：基本給、時間外手当、通勤手当、賞与等を含み、退職金を除く

正規労働者：当組合原籍の正社員（他社への出向者を含む）

非正規労働者：臨時・嘱託、パートタイマーを含み、派遣社員を除く

男性労働者の育児休業等の取得状況

対象年度	育児休業等の取得割合	育児休業等と育児目的休暇の取得割合
令和 4 年度	0%	15.3%
令和 5 年度	33%	66.6%
令和 6 年度	0%	50.0%

管理職に占める女性労働者の割合

令和 6 事業年度	5.7%
-----------	------

男女の平均勤続年数の差異

雇用管理区分			平均勤続年数
正規労働者	一般職	男性	7.5
		女性	7.8
	監督職	男性	14.6
		女性	15.9
	管理職	男性	29.8
		女性	31.1
非正規労働者		男性	13.0
		女性	12.3

基準日：令和 6 年 4 月 1 日