

# 「菊池地域農業協同組合」

## 一般事業所行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合10%を目指す**

### <取組内容>

- 令和5年 8月～ 女性管理職へのヒアリングと問題点の再検証
- 令和5年12月～ 問題点の検証結果改善報告
- 令和6年10月～ 女性管理職の必要性について全職員への周知
- 令和6年 3月～ 女性管理職研修の計画策定
- 令和7年 4月～ 女性管理職研修の実施
- 令和8年 3月～ 定期的な女性管理職へのヒアリング

**目標2：男女の勤続年数差を2年以内と平均勤続年数15年以上を目指す**

### <取組内容>

- 令和5年 9月～ 現状の把握と問題点の検証
- 令和5年12月～ 問題点の検証結果に対する改善策協議
- 令和6年 6月～ 雇用形態にかかわらず育児と仕事の両立がしやすい環境作り  
(必要な場合は規程の見直しも視野に入れる)
- 令和7年 3月～ 全職員研修の開催と周知
- 令和7年12月～ 目標達成に向けた最終協議（進捗率を確認し検討）
- 令和8年 3月～ 働きやすい職場環境の定着への取組み（定期的なアンケートの実施）

「菊池地域農業協同組合」

男女の賃金差異に関する公表

・採用区分	・男女の賃金差異（率）
全 労働者	8 1 %
正 職 員	8 9 %
臨時・嘱託・パート職員	1 0 4 %

対象期間：令和4年度 令和4年4月～令和5年3月迄

賃 金：基本給、賞与、役職手当（通勤手当。時間外勤務手当含まない）

・差異の補足

臨時、嘱託、パート職員については福祉事業の9割が女性であり特殊業務従事者なので、基本給が高い傾向となっているため男女比を試算すると女性の方が高く現れる。

以 上