

「女性活躍推進法に基づく菊池地域農業協同組合行動計画」

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合8%を目指す

〈取組内容〉

- 令和2年10月～ 職員へのアンケート実施（希望職種や管理職希望の有無。管理職を希望しない女性職員の回答については、なぜ希望しないか原因を把握する）
- 令和2年12月～ アンケート結果の集計と課題検証
- 令和3年 3月～ 女性管理職へのヒアリングと問題点の検証
- 令和3年10月～ 問題の改善について協議
- 令和4年 3月～ 資格試験取得研修や管理職研修の実施
- 令和4年 4月～ 女性管理職の必要性について全職員への周知（職場広報誌など）
- 令和5年 3月～ 定期的な女性管理職へのヒアリング

目標2：男女とも平均勤続年数15年以上を目指す

〈取組内容〉

- 令和2年 9月～ 小集団活動の実施（風通しのよい職場環境づくり）
- 令和3年 2月～ 自己申告書による適材適所の人事ローテーション実施
- 令和3年 8月～ 階層別研修会の実施
- 令和4年 2月～ 管理職による人事考課を年2回実施